

	Richiesta congedo parentale	Cod. Doc: Congedo parentale Data emissione 06/02/2021 N°. di revisione _____
--	------------------------------------	--

Protocollo
Prot. n° _____ Pos. _____
Data, _____

Al Dirigente Scolastico
LICEO "LUIGI PIETROBONO" – ALATRI
frpm080001@istruzione.it

OGGETTO: Domanda di congedo parentale

Il sottoscritt _____ in servizio presso questo Istituto, in qualità di _____ con contratto a tempo determinato / indeterminato, genitore del _____ bambino _____ nat _____ il _____ a _____ (Prov. _____)

CHIEDE ¹

di assentarsi dal lavoro per congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n° 151/2001 e successive modifiche di cui al D.Lgs. n° 80 del 15/6/2015 per il seguente periodo:

dal _____ al _____ per gg _____
dal _____ al _____ per gg _____

oppure

in modalità oraria per il seguente periodo²

Giorno _____ ore _____ (dalle ore _____ alle ore _____)
Giorno _____ ore _____ (dalle ore _____ alle ore _____)
Giorno _____ ore _____ (dalle ore _____ alle ore _____)

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

- entro i 6 anni del bambino – 1° mese con retribuzione al 100 % (entro 30 gg);
- entro i 6 anni del bambino – dal 2° al 6° mese con retribuzione al 30% (dal 31° giorno al 180° giorno);
- dai 6 agli 8 anni del bambino:
 - senza retribuzione,
 - con retribuzione al 100% (primi trenta giorni) con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall'art. 34, comma 3, D.Lgs. n°151/2001;
 - con retribuzione al 30% con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall'art. 34, comma 3, D.Lgs. n°151/2001;
- dagli 8 ai 12 anni del bambino (senza retribuzione).

Si allega: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori.

_____, li _____

Firma:

¹ La richiesta di fruizione va fatta con preavviso di almeno 15 gg (cfr Interpello Ministero Lavoro 11 aprile 2016, n. 13 il quale ha precisato che le clausole della contrattazione collettiva già vigenti alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 80/2015 continuano ad essere efficaci anche in relazione alla individuazione dei termini di preavviso nella stessa previsti.)

In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendano impossibile il rispetto del preavviso di quindici giorni, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro.

² cfr art. 32 comma 1ter D.Lgs. n. 151/2001

